

Aviso Abertura

Oferta por Contratação de Escola – Ano letivo 2022/2023

Técnicos Especializados

Técnicos	Total de Ofertas (n.º de horários a concurso)	N.º de horas do horário	N.º do Horário a concurso
Técnico Especializado em Ciências Sociais	1	22 horas	82

Modalidade de contrato de trabalho: Contrato Individual de Trabalho	
Duração do contrato: termo em 31/08/2023	
Local de trabalho: Agrupamento Escolas Agualva Mira Sintra (AEAMS)	
Requisitos gerais de admissão: 1. Os previstos no artigo 8.º, da Lei n.º 12 -A/2008, de 27 de fevereiro, e respetivas alterações.	
Requisitos especiais: 1. Possuir a licenciatura em Ciências Sociais e Humanas; 2. Na ausência de candidatos com a licenciatura exigida prevista na alínea anterior, serão aceites candidatos com outras licenciaturas, nos termos da legislação em vigor; 3. Possuir experiência no desenvolvimento de projetos em curso no AEAMS.	
Perfil: - Dinâmico e disponível; - Com facilidade em lidar com jovens desafiantes na faixa etária 15/24 anos; - Com capacidade para apoiar os jovens no desenvolvimento de projetos de vida/portefólios de aprendizagens em articulação com os diferentes formadores da equipa; - Que se identifique com a missão de uma escola de segunda oportunidade; - Privilegia-se experiência nos requisitos anteriores.	
Critérios de Seleção: a) Avaliação do Portefólio (com ponderação de 30%) com os seguintes subcritérios:	
Subcritérios do Portefólio	Ponderação
Diversidade dos projetos em que participou/desenvolveu em meio escolar	5%
Qualidade e adequação dos projetos desenvolvidos às metas do projeto educativo do Agrupamento de Escolas Agualva Mira Sintra	20%
Participação em projetos/atividades que envolvam um ou mais parceiros	3%
Estrutura e organização do portefólio	2%
b) Entrevista de avaliação de competências (com ponderação de 35%) com os seguintes subcritérios:	
Subcritérios da Entrevista	Ponderação
1 Autonomia e capacidade de iniciativa	15%
2 Desenvolvimento Profissional	5%
3 Sentido de organização	5%
4 Integração no meio sócio profissional	5%
5 Utilização de Novas Tecnologias	5%
Cada subcritério da entrevista de avaliação de competências é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.	

c) N.º de anos de Experiência Profissional (com ponderação de 35%)

Subcritérios de Experiência Profissional	Ponderação
Menos de um ano de serviço na área de intervenção	5%
Mais de um ano de serviço na área de intervenção	8%
Três anos ou mais de serviço na área de intervenção	10%
Seis anos ou mais de serviço na área de intervenção	12%

Classificação final do procedimento:

1. **CF=(CP30%)+(CE35%)+(EP35%)**, em que CF corresponde à Classificação Final, CP à classificação do Portfólio, CE à classificação na entrevista e EP à experiência Profissional.

Motivos de exclusão:

1. Não comprovar os requisitos gerais e especiais;
2. Indicar incorretamente dados necessários à ordenação - uma vez que se encontram impossibilitados de comprovar os mesmos para efeito de celebração do respetivo contrato;
3. Ter obtido colocação num dos horários em concurso neste Agrupamento;
4. Candidatos que declararam a sua desistência, nomeadamente por terem obtido colocação noutra agrupamento;
5. Não comparecer à entrevista.

Agualva Mira Sintra, 4 de fevereiro de 2023

O Diretor



(Luís Henriques)