

Aviso Abertura

Oferta por Contratação de Escola – Ano letivo 2023/2024

Técnicos Especializados

| Técnicos | Total de Ofertas (n.º de horários a concurso) | N.º de horas do horário | N.º do Horário a concurso |
|---|--|----------------------------|------------------------------|
| Animador Sociocultural | 1 | 22 horas | 1 |
| Técnico Especializado em Bombeiro | 1 | 11 horas | 2 |
| Técnico Especializado em Bombeiro | 1 | 10 horas | 3 |
| Técnico Especializado em Bombeiro | 1 | 9 horas | 4 |
| Técnico Especializado em Bombeiro | 1 | 5 horas | 5 |
| Técnico de Estética | 1 | 9 horas | 6 |
| Técnico de Estética | 1 | 8 horas | 7 |
| Técnico de Estética | 1 | 7 horas | 8 |
| Técnico Especializado em Ciências Sociais | 1 | 22 horas | 9 |
| Técnico de Intervenção Local | 1 | 35 horas | 10 |
| Técnico de Cozinha / Pastelaria | 1 | 15 horas | 11 |
| Técnico de Restaurante / Bar | 1 | 14 horas | 12 |

| | |
|--|-------------------|
| Modalidade de contrato de trabalho: Contrato Individual de Trabalho | |
| Duração do contrato: Anual | |
| Local de trabalho: Agrupamento Escolas Agualva Mira Sintra (AEAMS) | |
| Requisitos gerais de admissão: | |
| 1. Os previstos no artigo 8.º, da Lei n.º 12 -A/2008, de 27 de fevereiro, e respetivas alterações. | |
| Requisitos especiais: | |
| 1. Possuir a licenciatura exigida (Licenciatura em Educador Social, Animação Sociocultural e em Psicologia); | |
| 2. Na ausência de candidatos com a licenciatura exigida prevista na alínea anterior, serão aceites candidatos com outras licenciaturas, nos termos da legislação em vigor; | |
| 3. Especialização em segurança contra incêndios; | |
| 4. Especialização em Fotografia, Vídeo, Áudio, Iluminação e Audiovisuais; | |
| 5. Possuir experiência no desenvolvimento de projetos em curso no AEAMS. | |
| CrITÉrios de Seleção: | |
| a) Avaliação do Portefólio (com ponderação de 30%) com os seguintes subcritérios: | |
| Subcritérios do Portefólio | |
| | Ponderação |
| Diversidade dos projetos em que participou/desenvolveu em meio escolar | 5% |
| Qualidade e adequação dos projetos desenvolvidos às metas do projeto educativo do Agrupamento de Escolas Agualva Mira Sintra | 20% |
| Participação em projetos/atividades que envolvam um ou mais parceiros | 3% |
| Estrutura e organização do portefólio | 2% |
| b) Entrevista de avaliação de competências (com ponderação de 35%) com os seguintes subcritérios: | |
| Subcritérios da Entrevista | |
| | Ponderação |
| 1 Autonomia e capacidade de iniciativa | 15% |
| 2 Desenvolvimento Profissional | 5% |
| 3 Sentido de organização | 5% |

| | | |
|----------|---------------------------------------|----|
| 4 | Integração no meio sócio profissional | 5% |
| 5 | Utilização de Novas Tecnologias | 5% |

Cada subcritério da entrevista de avaliação de competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

c) N° de anos de Experiência Profissional (com ponderação de 35%)

| Subcritérios de Experiência Profissional | Ponderação |
|---|------------|
| Menos de um ano de serviço na área de intervenção | 5% |
| Mais de um ano de serviço na área de intervenção | 8% |
| Três anos ou mais de serviço na área de intervenção | 10% |
| Seis anos ou mais de serviço na área de intervenção | 12% |

Classificação final do procedimento:

- $CF=(CP30\%)+(CE35\%)+(EP35\%)$, em que CF corresponde à Classificação Final, CP à classificação do Portefólio, CE à classificação na entrevista e EP à experiência Profissional.

Motivos de exclusão:

- Não comprovar os requisitos gerais e especiais;
- Indicar incorretamente dados necessários à ordenação - uma vez que se encontram impossibilitados de comprovar os mesmos para efeito de celebração do respetivo contrato;
- Ter obtido colocação num dos horários em concurso neste Agrupamento;
- Candidatos que declararam a sua desistência, nomeadamente por terem obtido colocação noutra agrupamento;
- Não comparecer à entrevista.

Agualva Mira Sintra, 10 de agosto de 2023

O Diretor

(José Luís Rodrigues Henriques)